

中共自贡市自流井区委组织部（部门）

2022 年部门预算编制的说明

目录

一、基本职能及主要工作	- 1 -
（一）区组织部部门职能简介。	- 1 -
（二）区组织部部门 2022 年重点工作。	- 1 -
二、部门概况	- 4 -
三、收支预算情况说明	- 4 -
（一）收入预算情况	- 5 -
（二）支出预算情况	- 5 -
四、财政拨款收支预算情况说明	- 6 -
五、一般公共预算当年拨款情况说明	- 7 -
（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况	- 7 -
（二）一般公共预算当年拨款结构情况	- 7 -
（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况：	- 8 -
六、一般公共预算基本支出情况说明	- 9 -
七、“三公”经费财政拨款预算安排情况	- 9 -
八、政府性基金预算支出情况说明	- 10 -

九、国有资本经营预算支出情况说明 - 10 -

十、其他重要事项的情况说明 - 11 -

 （一）机关运行经费情况 - 11 -

 （二）政府采购情况 - 11 -

 （三）国有资产占有使用情况 - 11 -

 （四）绩效目标设置情况 - 12 -

十一、名词解释 - 12 -

一、基本职能及主要工作

（一）中共自贡市自流井区委组织部部门职能简介。

研究指导全区基层党组织建设，提出区级机关各部门领导班子和领导干部的调整、配备、任免的意见和建议；研究制定全区干部队伍建设、领导班子建设的政策措施；主管干部教育工作；负责全区离退休干部和县级退休干部的宏观管理；组织、指导全区党员教育工作。

（二）中共自贡市自流井区委组织部部门 2022 年重点工作。

2022 年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实《中国共产党组织工作条例》和新时代党的组织路线，严格贯彻落实党的十九届六中全会、省委十一届十次全会、市十三次党代会以及区十二次党代会精神，紧扣市委组织工作目标，以高质量组织工作服务高质量发展为主线，为“筑三圈建双城”提供坚强组织保证，为党的二十大顺利召开贡献组工力量。

（一）持之以恒强化理论武装。一是突出“学”这一根本。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入学习贯彻党的十九届六中全会和省市区委会议精神，教育引导全区各级党组织和广大党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是聚焦“干”这条主线。鲜明“五大”导向，

倒排工期、挂图作战，配合做好党的二十大和省第十二次党代表推选工作。持续深入开展“我为群众办实事”实践活动和“解放思想大讨论”等系列活动，激励广大党员干部坚定理想信念、牢记初心使命、矢志不渝奋斗，确保党中央和省市区委决策部署在自流井区落地生根、开花结果。**三是抓实“训”这个关键。**严格执行《自贡市党员教育培训学时管理规范（试行）》，充分发挥各类教育培训阵地作用，扎实开展党员素质培育和党性教育“双育”工作，突出加强换届后乡村领导班子思想理论提升、整体功能提升、组织生活质量提升等专项行动，大力开展乡村振兴主题培训，全面提升党员队伍党性修养、综合素质和党员教育培训工作质效水平。

（二）建设德才兼备的高素质干部队伍。坚持以最坚定的决心扛责在肩，以最严实的作风兜底把关，以最坚决的态度大兵压境，以最严格的纪律动辄则咎，保持敬终如始态度持续抓好区乡领导班子换届工作。按照“重品行、重实绩、重公认”的用人导向，建全科级领导班子动态分析制度，持续拓宽选人视野和渠道，积极做好区级部门领导班子调整配备工作，加强干部跨条块跨领域交流、锻炼、培养。大力培养优秀年轻干部，开展优秀年轻干部遴选培养，完善干部信息数据库；积极发挥退二线干部作用，健全落实干部容错纠错、正向激励、职级晋升等制度机制，激发广大干部干事创业活力。持续做好公务员工作。深入贯彻落实新修订的《公务员录用规定》，严把“进人关”，配合市委组织部做好公务

员公招、定招和选调生招录工作。认真落实新修订的《公务员培训规定》，配合做好新录用公务员初任培训，提升公务员队伍的素质和专业化水平。认真落实新修订的《公务员考核规定》，做好公务员年度考核。

（三）夯实高质量发展人才支撑。科学编制“十四五”人才规划，推行乡村振兴人才专员制度、荣誉村主任聘用等制度，充分发挥人才“鲶鱼效应”，助推人才聚集。完善人才选用办法和考评机制，探索出台乡村振兴人才贡献评价办法，启动乡村振兴优秀人才评选工作，积极从一线挖掘先进模范人物，发挥人才引领作用。积极打造新的科技示范基地和乡村工匠工作室，不断新建人才发展平台。对接新建人才公寓，完善服务保障机制，解决人才后顾之忧，让各类人才安心事业。

（四）持续提升基层党组织组织力。一是强基础。聚焦“五个基本”，深入贯彻落实12个类别党组织书记抓基层党建工作责任清单，认真落实“三会一课”、主题党日等制度，组织开展党费收缴、党员发展管理等专项调研，提升基层党组织标准化规范化建设水平。二是强队伍。落实村（社区）干部待遇保障等，持续推进优秀农民工回引培养“红色引擎”计划，抓好村（社区）党组织书记“学历提升计划”，有序做好第一书记轮换、管理和培训工作，建立村干部乡村振兴实绩考核制度，以人才振兴推动乡村振兴。三是强引领。深化城市基层党建示范引领行动，推动建立党员常态化服务信

用体系，用活用好第一书记和驻村工作队员，持续推进村级集体经济“整镇推进”示范建设，抓好新兴领域党建工作，常态化推进“两个覆盖”确保党的组织和工作覆盖不低于100%。

（五）持续强化党建引领基层治理。一是强化一个集成。在破解产业升级、发展环境和基层治理三大瓶颈上下功夫，全力实施“四大工程”，在深化治理转型升级上挖掘潜效，着力破解城乡社区发展治理体制性障碍、机制性梗阻、结构性矛盾。二是抓实“三大”示范创建。建立周汇总、月调度、季总结工作机制，持续抓好城乡社区治理、乡村治理、老旧小区改造“三大示范”建设，着力探索基层治理新模式、新机制，形成一批理论成果、实践成果。三是深化“五个”主体。着眼推动基层治理回归服务本位，将“五社联动”多元主体参与贯穿基层治理工作始终，在社区基金上下足绣花功夫，建立完善社区服务供给机制，着力探索一条符合自流井区特点和规律的基层治理新路。

二、部门概况

区委组织部下属二级预算单位 0 个。

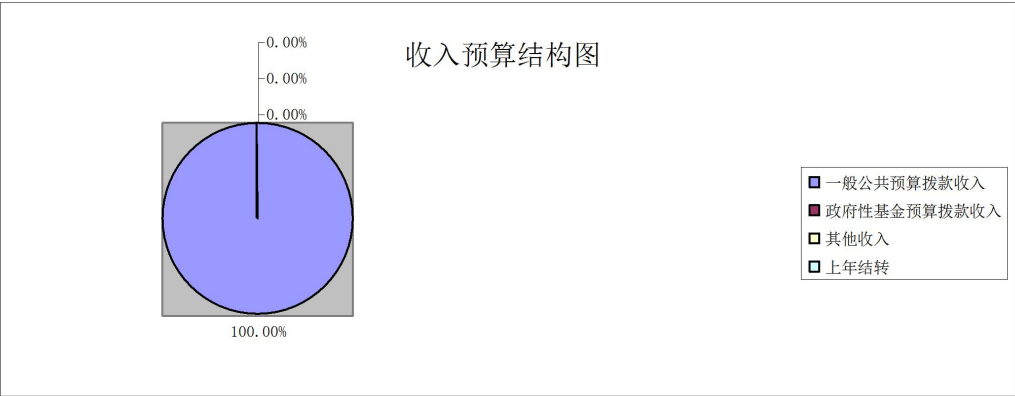
三、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，中共自贡市自流井区委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、上年结转、政府性基金收入；支出包括：一般公共服务支出、教育支出、社会保障和就业支出、医疗卫生

与计划生育支出、住房保障支出。中共自贡市自流井区委组织部 2022 年收支总预算 1317.97 万元，比 2021 年收支预算总数 1206.32 万元增加 111.65 万元，主要原因是因为工作的需要调入增加人员。

（一）收入预算情况

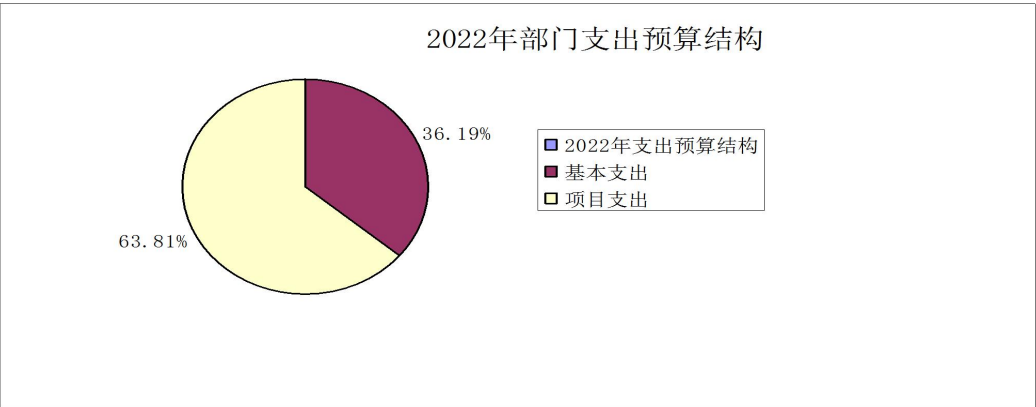
中共自贡市自流井区委组织部 2022 年收入预算 1317.97 万元，其中：上年结转 0 万元，占 0%；一般公共预算拨款收入 1317.97 万元，占 100%。



（图 1：收入预算结构图）（饼状图）

（二）支出预算情况

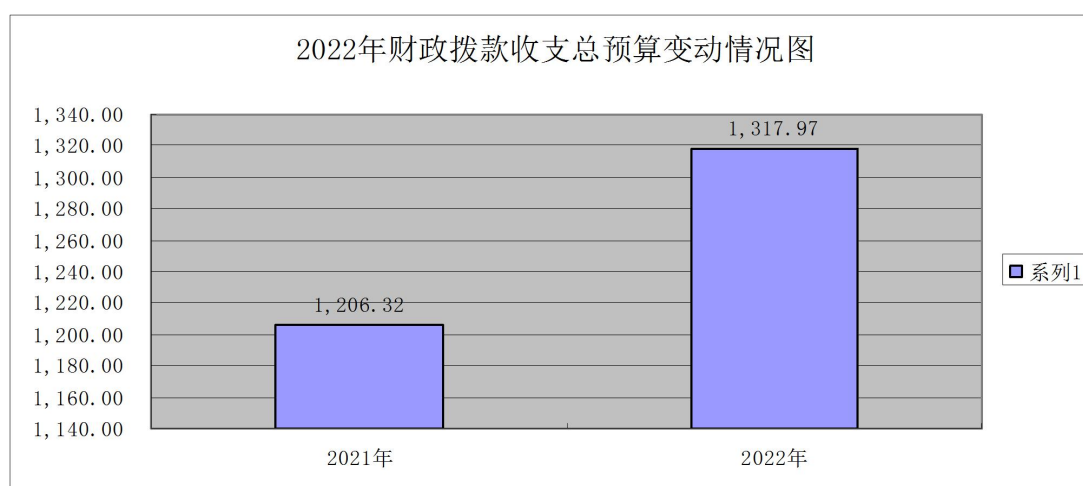
中共自贡市自流井区委组织部 2022 年支出预算 1317.97 万元，其中：基本支出 476.97 万元，占 36.19%；项目支出 841 万元，占 63.81%。



（图 2：支出预算结构图）（饼状图）

四、财政拨款收支预算情况说明

中共自贡市自流井区委组织部 2022 年财政拨款收支总预算 1317.97 万元，比 2021 年财政拨款收支总预算 1206.32 万元增加 111.65 万元，主要原因是因为工作的需要调入增加人员。



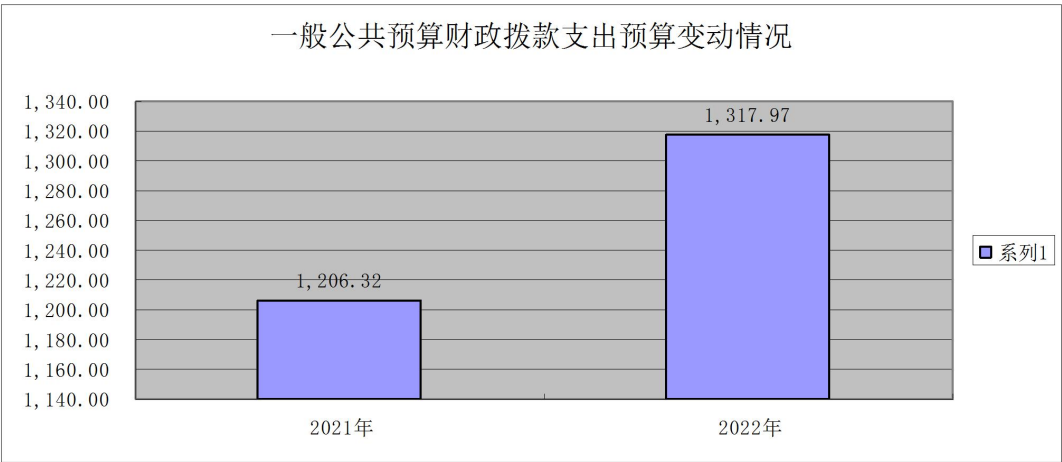
（图 3：财政拨款收支总预算变动情况）（柱状图）

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 1317.97 万元，本年政府性基金收入 0 万元，上年结转一般公共预算拨款收入 0 万元；支出包括：一般公共预算服务支出 1237.59 万元、社会保障和就业支出 35.83 万元、卫生健康支出 19.85 万元、住房保障支出 24.7 万元。

五、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中共自贡市自流井区委组织部 2022 年一般公共预算当年拨款 1317.97 万元，比 2021 年预算数 1206.32 万元增加

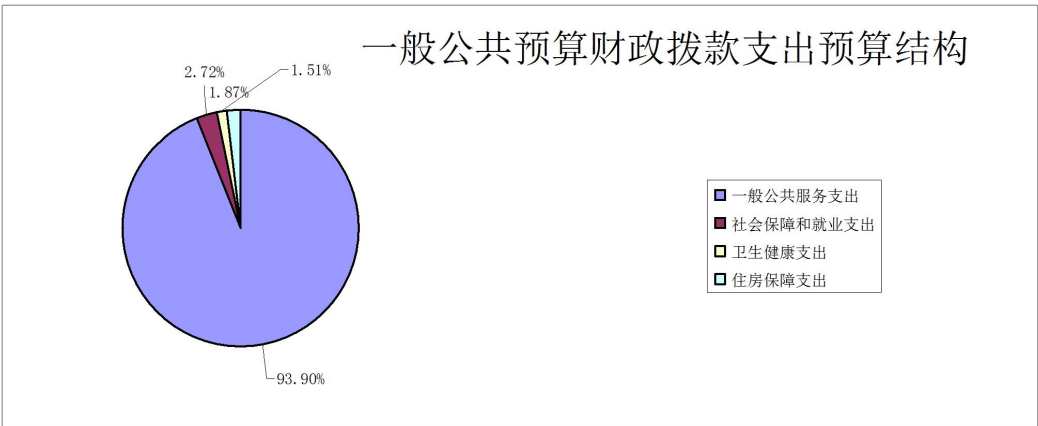


111.65 万元。主要是因为工作的需要调入增加人员。

（图 4：一般公共预算财政拨款支出预算变动情况）（柱状图）

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

一般公共服务支出 1237.59 万元，占 93.9%；社会保障和就业支出 35.83 万元，占 2.72%；卫生健康支出 19.85 万元，占 1.51%；住房保障支出 24.7 万元，占 1.87%。



(图 5: 一般公共预算财政拨款支出预算结构)(饼状图)

(三) 一般公共预算当年拨款具体使用情况:

1. 一般公共服务(类)组织事务(款)行政运行(项):2022 年预算数为 396.59 万元,主要用于:区组织部基本运行支出。

2. 一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项):2022 年预算数为 841 万元,主要用于:区组织部人才培养、引进、关爱、慰问、激励,稳步推进干部人事档案数字化建设、完成基层党建工作目标任务等

3. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):2022 年预算数为 32.93 万元,主要用于:缴纳职工养老保险单位部份。

4. 社会保障和就业(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项):2022 年预算数为 2.9 万元,主要用于:缴纳职工失业保险、生育保险等单位部份。

5. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):2022 年预算数为 19.85 万元,主要用于:缴纳职工基本医疗保险单位部份。

6. 住房保障(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):2022 年预算数为 24.7 万元,主要用于:缴纳职工住房公积金单位部份。

六、一般公共预算基本支出情况说明

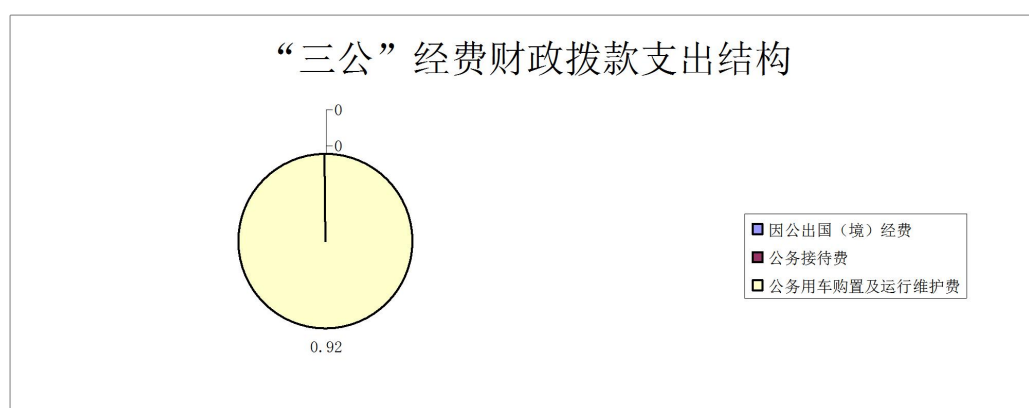
中共自贡市自流井区委组织部 2022 年一般公共预算基本支出 476.97 万元，其中：

人员经费 394.47 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保险缴费、绩效工资、住房公积金等支出。

公用经费 82.5 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、劳务费、工会经费等支出。

七、“三公”经费财政拨款预算安排情况

中共自贡市自流井区委组织部 2022 年“三公”经费财政拨款预算数 0.92 万元，较 2021 年预算 0.97 万元下降 5.15%，其中：因公出国（境）经费 0 万元，公务接待费 0.92 万元，公务用车购置及运行维护费 0 万元（其中：公务用车购置费 0 万元，公务用车运行费 0 万元）。



（图 6：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

（一）因公出国（境）经费 0 万元，较 2021 年预算持平。主要原因是 2022 年无因公出国（境）安排。

2022 年拟安排出国（境）0 人次。

（二）公务接待费 0.92 万元，较 2021 年预算持平。主要原因是压缩公务接待计划。

2022 年公务接待费计划用于执行公务、考察调研、检查指导组织等公务活动开支。

（三）公务用车购置及运行维护费 0 万元，较 2021 年预算持平。主要原因是区组织部无公务用车。

单位现有公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆，越野车 0 辆，多功能乘用车 0 辆。

2022 年安排公务用车购置费 0 万元，较 2021 年预算持平，主要无购置公务用车计划。

2022 年安排公务用车运行维护费 0 万元，较 2021 年预算持平。

八、政府性基金预算支出情况说明

中共自贡市自流井区委组织部 2022 年使用政府性基金预算拨款安排 0 万元。主要无政府性基金预算安排。

九、国有资本经营预算支出情况说明

中共自贡市自流井区委组织部 2022 年没有使用国有资

本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2022 年，中共自贡市自流井区委组织部履行一般行政管理职能、维持机关正常运转而开支的机关运行经费财政拨款预算为 82.5 万元，比 2021 年预算 95.17 万元减少 12.67 万元，下降 13.31%，主要原因是组织部加强经费管理，厉行节约，压缩机关日常运转经费。

（二）政府采购情况

2022 年，中共自贡市自流井区委组织部安排政府采购预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2021年底，中共自贡市自流井区委组织部所属各预算单位共有车辆0辆，其中，一般公务用车0辆、执法执勤用车0辆。单位价值100万元以上大型设备0台（套）。

2022年部门预算安排购置一般公务用车0辆、执法执勤用车0辆，单位价值100万元以上大型设备0台（套）。

（四）绩效目标设置情况

绩效目标是预算编制的前提和基础，按照“费随事定”的原则，2022 年中共自贡市自流井区委组织部所有专项项目均按要求编制了绩效目标，从项目完成、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、成本、时效、质量，预期达到的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

重点项目预算绩效目标情况是：人才工作经费项目，绩效目标是开展人才培养、引进、关爱、慰问、激励等；设置正向满意度指标要求达到服务对象满意度指标满意率不小于 90%；产出指标数量指标，开展年度考核的优秀人才不小于 18 人；产出指标数量指标，开展高校引才不小于 3 次；产出指标数量指标，给予经费资助的社会组织孵化园、专家工作站平台不小于 5 个。效益指标社会效益指标，加强人才引进、培养，提供经济社会建设更有力的人才支撑。

十一、名词解释

1. 一般公共预算拨款收入：指区级财政当年拨付的资金。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：指中共自贡市自流井区委组织部行政单位及参照公务员法

管理的事业单位用于保障机构正常运行、开展日常工作的基本支出。

3. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指用于中国共产党组织部门的其他事务支出

4. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指中共自贡市自流井区委组织部用于保障职工养老保险单位部份的支出。

5. 社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指用于部门职工的失业保险、生育保险等单位部份的支出。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：用于部门的职工基本医疗保险单位部份缴费。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按规定的比例为单位职工缴纳住房公积金单位部份。

8. 基本支出：指为保证机构正常运转，完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

9. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

10. “三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；

公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

11. 机关运行经费：为保障行政单位（包含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费等费用开支。

附件： 表 1. 部门收支总表

表 1-1. 部门收入总表

表 1-2. 部门支出总表

表 2. 财政拨款收支总表

表 2-1. 财政拨款支出预算表（政府经济分类科目）

表 3. 一般公共预算支出预算表

表 3-1. 一般公共预算基本支出预算表

表 3-2. 一般公共预算项目支出预算表

表 3-3. 一般公共预算“三公”经费支出预算表

表 4. 政府性基金支出预算表

表 4-1. 政府性基金预算“三公”经费

支出预算表

表 5. 国有资本经营预算支出预算表

表 6. 项目支出绩效目标

表 7. 部门整体绩效目标